Sahibi :
İst. Cam İşçileri Sendikası
Yazı işlerini fiilen idare edenler :
H. TÜRKAY
N. ŞEKER; H. KARA
Basıldığı yer :
TÜRKİYE TİCARET Matbaası

CAM-İŞ

Gayri siyasî, İçtimaî ve Meslekî Gazete

İŞÇİ ARKADAŞ
Bu Gazete senin malındır.
Bundan istifade etmesini bil
Ve SENDİKANA üye ol

YIL: 1 — SAYI: 2 | Her Ayın 1 inde çıkar | Adres: Cam İşçileri Sendikası, Paşabahçe — İstanbul | 1. 12. 1952 — Pazartesi | Fiatı : 10 Kuruş

ÇALIŞMA BAKANI MÜESSESE VE SENDİKAMIZI ZİYARET ETTİ

Bu alçak kim?

Paşabahçe Şişe ve Cam fabrikası mensuplarını on gündenberi teessüre sevkeden bir hâdise var.

Namuslu ve Milliyetçi insanları üzüntüye gark eden bu hâdise bir alçağın yüz numara kapısına yapmış olduğu ve alçak insanların alâmeti olan orak çekiçtir.

Menhus alâmetin kendisine layık olduğu bir yerde (helâda) yapılması, yapanın ve yapılanın kıymeti hakkında insanlığa bir fikir verebilir.

Fakat biz, Türk toprakları üzerinde bulunan bir helânın kapısında dahi olsa bu lânetin mevcudiyetine tahammül edemiyeceğimizi söylemek isteriz.

Emniyet ve adaletin hassasiyetle üzerinde durduğu bu mes'ele için mütelaâ ve tasvir de bulunacak değiliz. Ancak işçilerimizin temsilcileri olarak infialimizi belirtmek isteriz.

Bu alçak kim? Her halde kanı bozuğun birisidir. Bu alçak eğer Türk olduğunu iddia ediyorsa (kendi kendine) yalan söylüyor. Belki Tesadüfen bir Türk hüviyetine sahip olmuştur. Fakat esasında ya annesinin bir hatası ya hutta sülâlesinden gelen bir kan bozukluğu sebebiyle Türk kanından mahrum kalmıştır.

Zira hakiki bir Türk hiç bir zaman alçaklığa düşmemiştir ve düşmiyecektir.

Kim bu alçak?

Akıldan mahrum bir serseri mi? Yoksa bulanık suda balık avlıyacağını zanneden alçak rejimin uşağı mı?

Hangisi olursa olsun bunlar emellerine hiç bir zaman muvaffak olamıyacaklardır. Ve bulanık suyu - anarşiyi - bu temiz kütlede bulamıyacaklardır.

Ahlâkın sükût, dinin tefessüh, ferdin dejenere olduğu bir memlekette ancak lânet rejim yerleşebilir.

Kardeşi, evlâdı, kocası kore topraklarında bu idolojinin köpek sürüleriyle cenk ederken ve vatan, millet, din uğruna canlarını verirken bu toprakların üzerinde alçaklara kucağını açacak tek ferd yoktur.

Onlar bu memlekette ve bu fabrikada ağuş değil ölüm kulacaklardır.

Lânet, lânet, olsun bu alçaklara.

CAM — İŞ

Bakan : İşçi mevzuatlarında lehinize değişiklikler yapmak için çalışıyoruz dedi

İstanbulda bulunan Çalışma Bakanı Samet Ağaoğlu 22.11.1952 Cumartesi günü saat 12 de beraberinde Bakanlık Müsteşarı, Çalışma Umum Müdür ve Bölge Müdürleri, İstanbul Milletvekili Ahmet Topçu ve İzmir İşçi Milletvekili, Sigorta Umum Müdür ve Bölge Müdürü ile bazı zevat olduğu halde Cam Fabrikasını, İstanbul Cam İşçileri Sendikasını ve Paşabahçe Sigorta Dispanserini ziyaret etmiş ve iki saat kadar tetkiklerde bulunmuştur.

Umum Müdür B. Adil Aktuğ'un Fabrika hakkındaki izahatını Servis servis gezerek dinledikten sonra (Bu arada her servisten işçilerle konuşarak). Sendikamız binasına gidilmiş ve Sendikacı arkadaşlarımızın iş mevzuatı hakkındaki temennilerini dinlemiş cevaplar vermiş ve notlar almıştır.

Bilâhare Sigorta Dispanserine gidilerek orada da tetkiklerde bulunmuştur. Dispanserin eksikleri ve bilhassa Paşabahçede yeni bir Hastahane yapılması üzerinde durmuştur. Saat 14 de ayrılan Bakan vasıtamızla bütün Cam işçilerine sevgi ve selâmlarının ulaştırılmasını rica etmiştir.

Bakanın ziyaretinden noklar:

Bakan Fabrikayı gezerken, Fabrika Umum Müdürü izahat veriyordu. Bakan bazan bir işçi ile konuşmağa başlıyor o vakit Umum Müdür derhal beş altı metre Bakandan uzaklaşarak işçinin rahatça konuşmasına vakit bırakıyordu. Bu asil jest bütün Sendikacılar tarafından taktir edildi. Bir arkadaşımız bu hareketi centilmenlikle

(Devamı sa. 4 de)



Ruhlarındaki ahlâk kadar, san'at zevkleride üstün olan tezyinat işçilerimiz ve imalât şefi Kâhyaoğlu (Gösteriş meraklısı)

İşçilerimizin prim meselesi

İşçilerimiz arasında ikilik yaratan primin bir an evvel bütün işçilerimize şamil olmasını istiyoruz

Fabrikamızda prim meselesinin anormal bir vaziyette oluşu işçilerimizi çok müteesisr etmekle beraber, istihsal üzerinde de menfi tesiri muhakkaktır.

Bugün işçilerimizin aldıkları ücret, geçim şartlarını karşılamaktan çok uzaktır. Onları teselli eden ve çalışmaya daha çok davet edende şüphesiz primdir.

Hal böyle iken fabrikamızda çalışan 1100 işçinin 500 üne prim verilmektedir. Prim alan servislerin daha enerjik ve dikkatli çalıştıkları gözle görülen bir hakikattir. Yalnız iki de bir de prim tarifelerinde gelişi güzel tadilâtların yapılması ve bundan dolayı da aylık prim kazançlarında bir ayarsızlığın meydana gelmesi yine işçilerimizin haklı şikâyetlerine şahit olmakla beraber, mağduriyetlerinden dolayı da üzüntü duymaktadırlar. İşte bu haller işçilerimizin çalışma enerjilerini kırdığı gibi istihsal üzerinde de tesiri görülmektedir. Netekim tiryaj ve tezyinat servişlerinde bu hâl müşahede edilmektedir.

(Devamı sayfa 4 de)

Aydan aya..

Sabotaj !..

İşletmeden bir zat, bir ka çişçiyi sabotajcılıkla itham etmiş. Sonra sabotaj isnadına karşı hiç bir delil mevcut olmayınca bu işçileri affetmiş...

Madem ki, af edecektin bu suçu işçilere niçin yükledin?
Muhâl-farz böyle bir suça lâik idiler niçin affettin?
Doğrusu insanın aklına bir şeyler geliyor.
Yoksa?!

İĞNE

SENDİKACILIĞIMIZ HAKKINDA GÖRÜŞLER

Yazan: CELAL ILGAZ
Y. Kim. Mühendisi

Garb memleketlerine nazaran Sendika işlerinde çok yeni olmamıza rağmen, son senelerde yapılan ç;ok müsbet hamleleri düşünecek olursak, bu sahada bir hayli iyi çalışıldığını tereddütsüz kabul edebiliriz. Bu işlere sonradan başlayışımız, bizden evvelkilerin za-

(Devamı sa. 4 de)

İç bünyemizde bazı meseleler

Hepimizin bildiği gibi marifet iltifata tabidir. Fakat müessesemizde iltifatların marifete tabi olmadığını da söylemek zarureti vardır.

Şöyle ki: Fabrikamızın işletme şefi F. A. bilindiği gibi meslek itibarı ile kimyacıdır. Atölye mühendisliği vazifesine vekâlet etmek suretile branşının dışında bir işi yapmaktadır.

Bu itibarla marifet karşılığı olmaksızın iltifata mashar olmakta, kendisine atölye mühendisliği gö-

(Devamı sa. 4 de)

Rasyonal çalışma şartlarından: İyi niyet

"Rasyonal çalışmada bilgi kadar karşılıklı iyi niyetin de rolü büyüktür

Yazan: N.

Üç ay kadar evvel bir heyetle beraber Beykoz Deri ve Kundura Fabrikasının sayın Müdürü B. Niyazi yi ziyarete gitmiştik.

Teknik kıymetini evvelce duyduğumuz Sayın Müdürün b uziyareti mizde işçi ruhunu tamamiyle kavramış bir işveren olduğuna da kanaat getirmiştik.

Say ve sermaye mevzuunda konuşmalarda bulunurken bir aralık rasyonal çalışma ve randımandan bahis açılmış Niyazi bey demişlerdi ki;

«Rasyonal çalışma dediğimiz kafa ve bedenin müşterek çalışmasında ihtisasın yeri büyük olmakla beraber çalışanla çalıştıranın iyi niyetlerinin de esas olduğunu kabul etmek lâzımdır. İşçinin çalışmasında o günkü havanın tesirinden tutunuz, evindeki maddi ve manevi sıkıntısının, işverenin asık suratla kendisine iş verdiğinin, hattâ kısım âmirinin o gün hatırını sormadığının yahut selâm vermediğinin dahi tesirleri vardır.»

Memleketimizde bu muhterem Müdür gibi işverenlerin çoğalmasını temenni ederek bu satırları yazarken düşündük:

Türk işçisi zekidir ve çalışkandır. Ayni zamanda iyi niyetlidir de.

(Devamı sa. 2 de)

Bayan işçi arkadaşlara öğütlerim

Yazan: Dr. N. Buçukoğlu
Nisaiye Mütehassısı

Kıymetli arkadaşlarım;

Şişe ve Cam İşçileri Sendikası tarafından çıkarılan bu gazetede bana da bir köşe ayırmış olmaları dolayısile, sendikalı arkadaşlara teşekkür ederim. İki seneye yakın aranızda bulunan bir hekim arkadaşımız sıftiyle bilhassa bayan işçi arkadaşları yakinen tanıdım, hastalıkları ile gece gündüz meşgul oldum. Dolayısile seçtiğim mevzua: (Bayan işçi arkadaşlara öğütlerim) adını verdim: Bu başlık altında daima onlara kendisi, çocukları kocası ve dolayısiyle iş hayatı hakkında ilmi ve fenni kitap terimlerinden ziyade pratik olarak yapabilecekleri tavsiyelerde bulanacağım.

SAĞLIK BAHİSLERİ

Sağlığımızı nasıl koruyalım

Dr. LÜTFÜ ATAY

Hastalıkların kısa tarifi ve korunulması bahislerine girmeden önce, bu hastalıkların erken tanınmasında gerekli bazı bilgileri yazmadan geçmek istemiyorum. Her gün karşılaştığımız yeni hâdiseler, bu ihtiyacı büsbütün arttırıyor. Hasta ve hekim ayni cinsten iki canlı olduğu, bu günkü bilgilerimize görede canlıların en mütekâmili bulunduğu için anlaşılması ve izdirapları daima güç olacaktır.

Hele ihtiyaçların arttığı harp senelerinde ferdi ahlâkların sarsılışı en temiz ve dürüst olması lâzım gelen hasta hekim münasebetini de bozacaktır. Bugün dünyanın her yerinde bunu destekleyen bir çok hakikatler mevcuttur. İnsanlığa yardımı şahsi menfaatlerinin üstünde tutan hekimler, hastalarını iyi yola sevkederek ve yakından, fark gözetmeksizin, takip ederek faideli olabiliyorlar.

Bu faide karşılıklı anlayış ve dürüstlük arttıkça çoğalıyor.

Tıb tarihinin vecizelerinden biri olan (Hastalık yok, hasta var) sözü her zaman kıymetini muhafaza ediyor. Hakikaten hepimizin bildiği basit bir anjin bir nezle dahi her hastada başka şekilde kendini gösteriyor. Kiminin burnu akıyor, kimi tıkanıyor, kimi ateşleniyor, kimi de benim gibi bol bol aksırıyor.

Nitekim geçenlerde bunun canlı bir misalini aramızda gördük. Noksan olarak, günlük bir gazeteye de aksettiği için yazılması en uygun bir misal sayılır. Yaşlıca, emekdar ve halim, selim görünen bir işçi arkadaşımız zayıflamak, hazım bozukluğu, iştahsızlık gibi şikâyetlerle viziteye çıkıyor. Yapılan muayenelerde muayyen bir hastalık teşhisi koyduracak bulgu tespit edilemiyor. İstirahat ve yardımcı ilâçlarla kontrola alınıyor.

Yaşlıca bir hastada, bir hastalığın bir kaç belirtisi alınmadan ilerleyici zayıflama her şeyden önce kötü tabiatlı bir ur düşündürür. Başlangıçda bunu teşhis için hastayı daha yakın bir kontrola almak ve bazı lâboratuar muayeneleri yapmak icap eder. Fakat hastamızın, evinde istirahatı yalvararak tercih etmesi ve henüz bu şikâyetlerinin ilk ayında fiziki bir bulgu olmayışı hastahaneye intikali icap ettiriyor. Orada bevli araz ön plânda olduğu için o bakımdan tedavi ve istirahata alınıyor. Hasta on gün yattıktan sonra evine geliyor. Bir ay daha istirahatainden sonra, bir ilâç için gelen hastanın yapılan muayenesinde ciğerlerinde tüberküloz vaziyeti vardı. Derhal bir filim alınmasını söyledim. Bir gün önce Beykoz Verem Dispanserinde alındığını söylediler. Oradaki hekim arkadaşa rica ettim. Bir nezaket eseri olarak filmi gönderdiler. Ondan sonra kısa zaman da gerekli sanatoryum tedavisine başlandı.

(Bugünkü bilgilerimize göre tüberküloza kitle halinde yaşayanlardan yüzde 95 şi küçük yaşlarda yakalanır. Hayatın devamı esnasındaki mukavemet kırıcı hâdiseler hastalığın uyanmasını sağlar. Bu da ya mahdut kalır veya kısa zamanda yapılır.)

Bu misalden de anlaşıldığına göre hastalıkların başlangıcını teşhis her zaman kolay olmaz. Yazımızın başından beri izaha çalıştığımız hasta - hekim münasebeti karşılıklı anlayış ve yardımla olursa hastalıklar erken teşhis edilir ve erken tedbir alınmış olur.

Hasta hekime şahsi bir menfaati için istirahat veya işittiği ilâcı ısmarlamak gayesile gelirse iki taraf aldandığı gibi daha bir çokları aldatılmış olur.

(Benim derdim bu, doktor bakınız, ne lâzımsa yazınız.) diyecek arkadaşlarımızın gün geçtikçe artmasını hem meslek hem insanlık namına diliyoruz.

Dahiliye Mütehassısı

NOT: (Yukarıdaki misali teşkil eden arkadaşımızın sıhhî durumu iyidir.

Kendisine acil şifalar dileriz.

KANAATİMİZ

"Bir yazı münasebetile,,

Gazetemizin bizinci sayfasının 4 üncü sütununda, işçi menfaatlerini de ön plânda tutmak gayesile, sayın sicil müdürümüzün işlerinin çokluğundan vazifelerinin bir kısmının af edilmesini isteyen bir arkadaşımızın samimi talebini, bazı şahsiyetlerin istismar etmek cihetine gittiği göz önünden kaçmamıştır.

Halbuki yakın bir zamana kadar işçi ve iş veren arasında nazım rolü oynayan ve bu müddet zarfında biz işçiler ve işçi temsilcilerine aynanın daima arkasını gösterir gibi her zaman yolunda yokuşum gösterdikleri günlerin üzerine bir sünger çekip sanki hiç bir şey yapmamış gibi kabuğuna çekilmiş bu şahsiyetler unutmamalıdır ki biz işçilere karşı göstermiş oldukları kanunsuz ve yersiz muameleleri hiç bir zaman unutmuş değiliz. Bununla beraber kin beslemek ve af etmemek; Türklüğün şanında olmadığı için bizde bu muhterem şahsiyetleri af etmiş vicdanları ile kendilerini baş başa bırakmış bulunuyoruz. Gayet tabiidir ki, işçi temsilcisi olan bizler işçi arkadaşlarımızın müracaatlarını zamanında yürütmek maksadı ile her zaman teşriki mesai yaptığımız muhterem sicil müdürümüzden şikâyet etmek değil bilâkis kendisinden daha fazla randıman almak için Servet Caynak arkadaşımın şahsi talebinin samimi olduğunu kabul etmek yerinde olur kanaatindeyim.

H. TÜRKAY

Birleşmiş Milletler Beynelminel İş bürosu Ortaşark şubesi istanbulda kuruldu

İkinci Cihan Harbinden sonra bozulan Dünya iktisat nizamının düzenlenmesi yolunda ilk adım Hür Demokrat Milletlerin dahil olduğu birleşmiş Milletler cemiasının bir kolu olan Beynelmilel İş Bürosu tarafından atılmıştır.

Hür memleketlerdeki işçilerin emek istismarının önlenmesi, ücretlerin normal bir seviyeye yükselmesi, işsizliğin önlenmesi, sosyal sigortaların ihtası ve islâhı, ayni işi yapan kadı nve erkek işçilerin ücret farklarının kaldırılması gibi daha bir çok içtimai meselelerin halli ile uğraşan beynelmilel iş bürosu ayrıcada Komünizmle mücadeleyi de kendine tebii bir vazife addetmektedir.

(Ana hatlarını arz ettiğim bu büronun orta şark şubesi İstanbulda açılmıştır. Mister Noveyş gibi kıymetli bir Profesör tarafından idare edilen bu büronun faoliyetleri arasında her hafta çarşamba günü mezkûr mevzular hakkında derslere devam edilmektedir. İstanbul Üniversitesi içtimaiyat Enstitüsünün kıymetli asistanı Sebahat Hanımın itinalı tercümelerile devam edilen derslerden ayrıca Sendika, idarecileri de azami istifadeye çalışmaktadır.

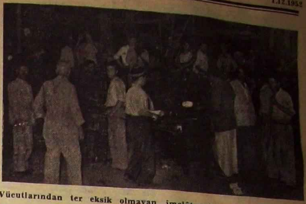
İktisadi ve içtimai hayatımızın yükselmesinde büyük faydalarını beklediğimiz Beynelmilel iş bürosu Ortaşark şubesinin faaliyetlerinden başarılar dilerim.

C. GİDER

TEŞEKKÜR

Gazetemizin intişarını yazı ve şifahen tebrik eden sayın okuyucu ve arkadaşlarımıza teşekkür ederiz.

CAM - İŞ



Vücutlarından ter eksik olmayan imalât ustaları ve 8 saat dinlenmeden yapılan malları taşıyan primsiz işçilerimiz

Ayda bir

Kime ne lâzım ?

Umum Müdüre	: Süpürge
Sicil Müdürüne	: Mikrofon
Kontrolöre	: Pertavsız
Sabri Kütükçüye	: Siyah Kolluk
Yorgo Kandırali'ya	: Para Basma Makinası
Muallâ İnanç'a	: Bisiklet
Tevfik Erceiş'e	: Madde in Germany
Selim Taygan'a	: Efendim
Yekta Onursala	: Sigara kâğıdı
Avni Kâhyaoğluna	: Arkadaşı gibi
Fethi Armana	: Boks eldiveni
Kemal Örsana	: Tıraş
Sami Şansal'a	: Numaratör
Aristo'ya	: Tekelden Futbol ayakkabısı
İbrahim Tandoğana	: Papağan
Hüseyin Karaya	: Karınca duası
Cemil Gidere	: Karıştırma makinası
Hasan Türkaya	: Sabır taşı
Sermet Caynak'a	: Makinalı tüfek
Muhasebe Müdürüne	: Zam
Muavinine	: Yeni bir izdivaç
Seyfi Al'öne	: Piştov
Necmi Ünver'e	: Apolet
Turgut Beye	: İlham
İşletme Ustabaşılarına	: Usta
Teknik Müdüre	: Liksiyoner
Öteki Almana	: Feedercilik kitabı
Bu satırları yazana	: İnsaf.

Cam'ın tarihi

"Üfleme ameliyesinin keşfi, cam tarihinde bir dönüm noktası olmuştur,,

Nakleden: N. Ş.

Camın kat'i olarak nerede ve ne zaman keşif edildiğini söyleyemeyiz.

İhtimalki Mısır' da meydana gelmiştir. Çünkü en eski cam eşya nümuneleri milâttan evvel 4 üncü asra ait Mısır mezarlarında bulunmuştur. Bunlar mat renkli cam olup daha ziyade boncuk ve benzeri şeylerdir. Tarihi malûm olan ilk cam kap (18 inci hanedana mensup) milâttan evvel 1500 tarihindedir. Bu kaplar dahi çok küçük ve daha ziyade mat zemin üzerine ince camdan çubuklar ihtiva eden ve el ile şekillendirilen kaplardır. Cam üfleme ameliyesinin keşfi cam tarihinde bir dönüm noktası olmuştur.

Bu da Milâttan evvel imparator AUGUSTUS zamanında Sidonun Finike şehrinde olmuştur. En eski Sidon camı, renkli camdan yapılmış ve kalıba üflenmiş bir inbikten ibarettir. Bundan sonra renk giderme ameliyeleri de öğrenilmiştir. Roma imparatorluğuna kadar bu camlar dünya piyasasında mühim yerlear işgal etmişlerdir.

Yunanistanda cam imali bilinmediği zamanlarda, İtalya, İspanya, Portekiz, Fransa, Belçika ve Ren mıntıkasında bilhasa san'at bakımından çok yüksek kaliteli camlar imal ediliyordu. İngilterede dahi cam imali Gal eyaletinden ithal edilmiştir.

Cam imali ve dekorasyonunda teknik ameliyelerine dahi ilk zamanlarda sahip olmuşlardır. Serbest üfleme, kalıba üfleme, daha plâstik halde iken camı maşalarla şekillendirme, taklit cam taşlar imaline mücevherat vesaireye eski zamanlarda dahi çalışılmıştır.

Mozaik camlar eski imalâthanelerde san'atkârane bir şekilde yapılmıştır. Bilhassa İskenderiyede kâseler vazolar ve diğer eşyaların ek serisi milfiore patronları halinde imal edilmiştir. En güzel mil fioreler mozaik kâsenin ismi (Vasa murrina) dır. Gerek Soğuk boya, gerek mine usulü ile boya ve yaldızlama, camı süslemek için kulla

(Devamı sa. 3 de)

Rasyonal çalışma şartlarından İYİ NİYET

(Baş tarafı Sayfa 1 de)

Ekmeğini yediği kapıya nankörlük etmez. Rasyonal çalışmanın icap ettirdiği şartlara intibak edebilir. Fakat bu üstün hasletlerinden dürüst bir şekilde istifade etmesini bilmek lâzımdır.

İşçinin memleketimizde muvaffak olmadığı herhangi bir iş kolu mevcut değildir. Bazı muvaffak olunmamış branşların mevcut olduğunu söylemek istiyenler belki bulunabilir. Fakat bunlar muvaffakıyetsizliğin sebeblerini incelediklerinde; başarısızlığın ya işverenin hasisliğinden ya piyasa vaziyetinden yahutta işçiye iyi muamele edilmesinden ileri geldiğini görecеklerdir.

Teknik zorlukları işçimiz her zaman yenebilmiştir.

Burada yukarıdaki iddialarımızı teyid edecek bir iki misal vermek isteriz.

İstanbul taraflarında devlet sermayeli bir fabrikada çalışan işçiler bundan iki yıl kadar evvel hoşnutsuzluk içinde bulunmakta idiler. İşçi, ücret azlığından, dahili talimatnameden, yemeklerin bozukluğundan şikâyet ediyor ve tam randımanda alınamıyordu. Aradan bir müddet geçtikten sonra şikâyetlerin hafiflediği görüldü.

İşçilerin durumlarındaki bu değişikliğin sebebi ne olabilirdi?

Yövmiyelerin arttırıldığı mı?..

Yoksa yemeklerinin düzeltildiği yahut dahili talimatnamenin değiştiği mi?

Hayır bunların hiç birisi henüz yapılmamıştı. Fakat hoşnutsuzluk yaratan bir kaç işveren vekili değiştirilmişti. Bu değişiklik randımanın artışında da tesirini göstermiş bulunuyordu.

Anadolunun sarp bir kasabasnda bulunan ve durumu ağır sanayii olarak kabul edilen bir Fabrikada bulunuyorduk. O fabrikayı ecnebiler kurmuş ve yine ecnebiler - teknik idareci olarak - çalıştırıyorlardı. O günlerdeki siyasetimiz icabı bu ecnebiler iki gün içinde fabrikayı terk ettiler. Normal olarak daha iki yıl kalmaları ve bizim işçilere ancak o zaman işi devretmeleri gerekiyordu.

Yabancıları istasyonda yolcularken epeyce ilerlettiği türkçesi ile bir tanesi, siz kapıları kilitleyin nasıl olsa çalıştıramıyacaksınız. Demişti.

Gidenlerin arkasından ancak iki buçuk aylık bir zaman geçmişti. 30 ton olarak hesaplanan istihsali Türk işçisi 40 tona çıkarmaya (her gün manen ve maddeten hatırları sorulmak suretile) muvaffak oldu.

Misaller çok ve çeşitlidir. Fakat hepsinde vefakâr işçinin fedakârlık menkıbesi mevcuttur.

Bu mevcudiyeti inkâr edenlerin soy geçmişlerinden şüphe etmek her Türk işçisinin hakkıdır.

İş ve işçi bulma Kurumunun kuruluşundaki gayeler

Yazan: Mustafa Çolakoğlu

İşsizlik her memlekette mevcut olmakla beraber istihsal güçlerinin, nüfus kesafetlerinin ve iktisadi, içtimai tabii faktörlerin tesiri ile bazılarında az bazılarında fazladır.

Dünya sanayiinde en üstün yeri işgal eden Birleşik Amerikada bile işsizlik üzerinde durulan bir meseledir. Bunun harbe giren ve bilhassa mağlup olarak çıkan memleketlerde çok vasi olacağı tabiidir.

İşsiz, başı boş gezen, en lüzumlu ihtiyaçlarını karşılayamıyan insan her türlü kötü yola sapmıya mütemayildir. Bu itibarla bir cemiyette işsizlik sahasını genişletirse, cemiyet bir takım siyasi bir ahlâki tereddilerin tehdidine maruz kalır. Bu gibi kötü neticeleri olan işsizliği azaltmak ve mümkün olduğu kadar fazla işçiye iş temin etmek gayesile ileri görüşlü devletlerde iş ve İşçi Bulma Kurumları kurulmuş ve içtimai bünyelerinde yerleşmiştir.

Esasta büyük bir sanayi memleketi olan Almanya harpten mağlûp olarak çıkmış ve sanayi tesisleri harap olduğu için geniş çapta işsizlik başlamıştı. Fakat bir yandan sanayiin tekrar kurulmasına çalışılırken diğer yandan işçi bulma kurumlarının mesaisile ayda vasati 50000 işçiye iş temin edilmiş ve kısa zamanda işsizlerin sayısı asgariye indirilmiştir.

Acaba kurum olmasaydı işçiler iş bulamıyacaklar mıydı? Şüphesiz bulacaklardı fakat kurumun ayda 50000 kişiyi işe yerleştirmesine mukabil işçi kendisi iş aradığı taktirde belki 10-15 bin kişi iş bulaiblecekti.

Kurumların daha fazla işçiyi işe yerleştirmelerinde bazı sebepler vardır.

1 — Malumdur ki, insanlar değişik mizaçlara sahiptirler. Bazıları çekingen bazıları girgin olurlar. Her cemiyette en tabii haklarını dahi aramaktan çekinen insanlar pek çoktur. Bu itibarla bazı insanlar iş aramak içinu çekinmeden her müesseseye baş vururlar, bazıları ise bunu yapamaz. Keza çalışmak mecburiyetinde olan kadınlar vardır ve bunlar erkeklere kıyasen daha utangaçtırlar, bunu için iş bulmakta daha fazla müşkilât çekerler. Halbuki birer devlet dairesi olan ve âmme hizmeti gören İş ve İşçi Bulma Kurumlarına çekinmeden müracaat edebilir ve durumlarına uygun iş isteyebilirler.

2 — Her memlekette bir çok iş yeri ve buna müvazi çeşitli işler vardır. Bu işyerlerinde sık sık münhaller olsa bile işçiler çok defa nerede hangi iş olduğunu bilmez veya bilemez. Halbuki işçisini kurumdan temin eden işyerlerindeki münhaller kurumca bilineceği için o işin ehli olan işçi derhal gönderilir.

İş ve İşçi Bulma Kurumları işçilere olduğu kadar işyerlerine de faydalıdır. Filhakika işçinin iş bulamaması iş yerinin işçi bulamaması demektir. Bu vaziyet iş piyasasında, istihsalde, hatta Millî Ekonomi üzerinde tesirler icra eder.

Faraza 200 işçisi olan bir fabrika düşünelim. Bu fabrikanın vasıflı vasıfsız 20 işçiye ihtiyacı olsa şüphesiz işçilerini temin etmesi lâzımdır. Fabrikanın zamanında işçi bulması her zaman mümkün değildir. Bunun için bazan epeyce zaman geçer. İşte işçisini bulabilmek için geçireceği her gün işçi için, işveren için, ve dolayısile Millî Ekonomi için zararlıdır.

İşçi için zararlıdır çünkü:

Onun meselâ 15 gün işsiz kalması bazan çok müşkül duruma düşmesine sebep olur.

İşveren için zararldır çünkü:

İşveren eksik kadro ile çalışacak olursa tam randıman alamıyacak ve istihsali azalacaktır.

Millî Ekonomi için zararlıdır çünkü:

Şayet bu fabrika ihraç malı istihsal ediyorsa istihsalin düşmesi ihracatın azalacağı demek olacağından dolayısile ve azda olsa millî ekonomi üzerinde tesirler icra eder. Kaydedelim ki: Bir çok işyerlerinin zamanında işçi bulamamaları dolayısile boş geçecek günler muazzam bir yekûn tutar.

İş ve İşçi Bulma Kurumlarının işyerleri için diğer bir faydası da şudur:

İşyerleri hiç bir külfete katlanmadan lüzumlu işçileri kurumdan ister. Halbuki işçilerini kendi temin etmek istiyen işyerleri ya gazetelere ilân vermek veya adamları işçi bulmak için sağa sola göndermek zorundadırlar.

Kabul etmek lâzımdır ki, kurum vasıtasile işçi temin etmek çok pratik ve faydalıdır.

İşte yukarıda kısa olarak belirttiğimiz sosyal faideler ve mesailerinden alınan müspet neticeler göz önünde tutularak memleketimizde de bu gayelerin tahakkuku düşünülmüş ve İş ve İşçi Bulma Kurumu tesis edilmiştir.

Gelecek yazımızda da Kurumun faaliyetinden ve işçilerle işverenler nazarındaki mevkiini belirtmeye çalışacağız.

EYÜP İŞÇİ DİSPANSERİ

İşçi Sigotaları Kurumunun 50 yataklı Eyüp dispanseri 6 Kasım 1952 tarihinde törenle açılmıştır. Törende Vali Muavini, İşçi Sigortalırın Genel Müdürü, Çalışma müdürü İşçi sendika mümessilleri ve kalabalk bir halk kütlesi hazır bulunmuşlardır.

Güzel ve fen'i tesislere sahip olan dispanser işçilerimizi arasında memnuniyet yaratmıştır.

Tekstil Sendikasının çıkardığı yeni takvim

Tekstil ve Örme Sanayii işçileri Sendikaları Federasyonu 1953 yılı için bir «işçi takvimi» çıkarmıştır. Türk-İş kongresine ait resimlere ve sendikacılık malûmatlarını havi kitap halindeki bu takvimi işçi arkadaşlarımıza almaları için tavsiye ederiz.

BAKIRKÖY CAM İŞÇİLERİ, ÜCRETLERİNİN ARTTIRILMASINI İSTİYORLAR

Sendikamızın Bakırköy Şubesi temsilcileri bir toplantı yaparak, bu günkü geçim şartlarına göre ücretlerinin kifâyetsizliğinden haklı olarak bahisle zam talebinde bulunmaya karar vermişlerdir.

Talepleri işverenleri tarafından kabul edilmezse ihtilâfa gidecekleri öğrenilmiştir.

—«O»—

CİBALİ CAM İŞÇİLERİ İHTİLAFI

Cibali şubemiz işçilerinin ücretlerine zam yapılması için açtığı ihtilâf karara kalmıştır.

Emsali yerlerden düşük ücret alan bu işçilerin hakları olan zamlara kavuşacakları ümit edilmektedir.

Hadisi kutsilerden

★ İnsan oğlu! Güneş her gün senin üzerinden doğup batar, günler geçtikçe ömrün azalır, Sense bundan gafil yaşarsın! Sana hergün rızkın verilir, sense Allaha hamdetmezsin! Sen aza kanaat etmediğin gibi, çoğa da doymazsın!

★ İnsanoğlu! Ben seni kendim için yarattım; beni bırakıp da fanî oyunlara dalma! Ben senin rızkını tekeffül ettim, bunun için kalbini üzme!..

★ Yoksulluğa düşmekten, çaresiz kalmaktan, zulme kalkışmaktan, zulme uğramaktan Allaha sığınınız.

★ Dünyada, insanlara azap vermekten yana ileri olanlar, kıyamet günü azap altında kalacakların en ilerisidir.

★ İnsanlar! Allahtan korkunuz; yemin ederim ki, bir mümin bir mümine zulüm ederse, Allah ondan kıyamet günü intikam alır.

KISIM — I

Gebelik — Doğum ve Loğusalık

Bugün bütün dünyada işyerlerinde gebelik ve bakım ön plânda ele alınmaktadır. Hatta nüfus siyaseti bakımından böyle kesif insan topluluklarının olduğu mahallerde gerek anne ve gerekse taşımış olduğu çocuk bakımından hususi rejimler, tıbbi metodlar tatbik edilmektedir. Gebeliğin ilk ayından itibaren, muntazaman kontrola tabi tutulmaktadır. Şurasını hemenilâve etmeli ki, bir çok kadın işçilerde gebelik, o zamana kadar gizli kalmış olan mühim hastalıkların meydana çıkmasında da en mühim amildir. Bu bakımdan gebeliğin ilk ayından itibaren ufak bir ateş, kesiklik, baş, bel ağrıları kusma ve ekseriya sırtta duyulan üşütme ve ürpermelerde derhal hekim arkadaşlara baş vurmalıdır. Bu suretle zuhuru melhuz olan korkunç hastalık başlangıçta yakalanmış ve önlenmiş olur.

(Devamı var)

Camın Tarihi

(Baştarafı sa. 2 de)

nılır. Yaldızlamada altın tozu serpip üzerine muhafaza etmek maksadile ice bir tabaka renksiz bir cam konulurdu. Süsler yaldızlar ve şekiller altınlı kısımlardan kesilirdi.

En iyi tip fondi d'oro denileni olup esas olarak Roma ve Ren bölgesi eski mezarlarında bulunuyordu. Bunlar alt kısmında altın ile çizilmiş ve ekseriya mavi ve yeşil renkten olup kâse veya bardaklardır. Bu tekniğin ilk günlerinde (Milâttan sonra 2,3 asırlarda) esatiri manzaralar ve şekiller görüldüğü gibi, 3 üncü ve 4 üncü asırlarda dini kitaplara ait manzaralar ve dindarane şeyler gözükmekte idi. Eski artistler ince cam iplikler ilâve ederek dekorasyonu temin ediyorlardı. Kesme ve gravür daha o zamanlar muvaffakıyetle tatbik edilebiliniyordu. Mamafi İskenderiye artistik bakımdan en eski ve en yüksek kaliteli camların merkezi olmuştur.

(Devamı var)

DİLE GELEN

Cam sanaimizde halen tatbik edilmiyen İş kanunu

Yazan: Lütfü AK

1936 senesinde yürürlüğe giren İş Kanunu maalesef bu güne kadar muhterem işverenlerimiz tarafından tam mânası ile tatbik edilmemiş olup çekmecenin gözünden dahi çıkartıp yüzüne bakmamışlardır (Baksalar günah olur muş)!..

Bu cümleden olmak üzere biz cam sanayi işçileri İş Kanununun bizlere bahşetmiş olduğu bütün haklardan mahrum edildik. Bir müessesede bedenen çalışan bir işçiye sene başında kıdem zammı verilir. Çok şükür bu güne kadar böyle bir zam almadık. Böyle bir zam verildi ise de işverenin veya vekillerinin mahiyetinde çalışan simsarlara verilmiştir, Sendikamız sayesinde bu gibi ayrılıklara son verilip uzun ve yorucu bir çalışma neticesinde umumi iş ihtilâfı çıkartıp yüksek hakem kurulunun da takdiri ile yüzde 30 ve yüzde 15 umumî bir zam aldık. Bütün işçiler bayram yaptık, zam aldığımıza değil. Yalnız müessesemizden eski usulün kalktığına, Bayram yaptık ne yalan söyliyeyim bu tahminlerimize aldanmışık, yine son zamanlarda bazı servislerde üç beş kişiye zam yapıldığını gördük bu ayrılığın sebebi sorulunca işveren vekillerinin hazır cevabı. (Onlara gayret zammı verdik). Halbuki ayni serviste yüz kişi çalışmaktadır. Acaba geri kalan doksanbeş işçi çalışmıyor mu. Beş işçi b uişi başarabiliyorsa yüz işçiye ne lüzum var, bu can sıkıcı mevzu son zamanlarda Goble servisinde de tatbik edildi. Servislerde ödenmekte olan prim meselesi prim her ne kadar iç yönetmenliğe göre ödenmekte ise de işveren vekiller istemediğine az istediğine çok prim yazmaktadır, Her halde fazla prim alanlar işveren vekillerinin simsarları olmalıdır.

953 yılı yaklaşırken işçiler arasında teessür uyandıran bu gibi ayrılıklara son verileceğine emin bulunmaktayız.

Kuru vaatler

Bu vaatlerin tahakkuk etmes'ni bekliyoruz

Biz Paşabahçe Cam Sanayii işçileri kadar mağdur kalmış bir işçi kütlesi tasavvur edilemez. Çünkü biz bir senede dört müdür üç müdür muavini ve üç te, sicil müdürü değiştirilmiş bir müessesenin işçileriyiz. Bu sebeple biz işçiler her hususta mağdur kalmış kimseleriz. Şimdiye kadar dertlerimizi bu mercilere anlatmağa kalkıştıksa da, her birisinden birer vaat aldık. Ve kendi kendimizi bu kuru vaatlerle avuttuk. Lâkin hiç birimizde takat kalmadı.. Çünkü memleketimizin ağır sanayiilerinden biri olan bu müessesemizde vücudumuzun 1400 derecelik Ateş karşısında gün ve gün erirken diğer müesseselerde görüyoruz ki, barem, ayarlama, kıdem zammı gibi bir çok olaylar işçilerin lehine tekerrür etmetedir. Bizde ise kuru vaadlerden başka bir şey tekerrür etmiyor. Çünkü yeni müdürümübün de vaad ettiği ve onuncu ayda yapılması elzem olan zamlardan halâ bir belirti yok. Bu hayat pahalılığı karşısında bilhassa biz Cam sanayii işçileri çok müşkül durumdayız. Aldığımız saat ücretleri pek azdır. Bir aileyi geçindirmekten çok uzak olan Ücretlerimize bir an evvel vaade edilen zamların tahakkukunu bekliyoruz. Bu vesile ile de biz Cam sanayi işçileri biraz olsun refaha kavuşup huzur içinde çalışacağımıza eminim.

Mümin SEZER

ARZUMUZ

Biz Şişe Cam Fabrika işçileri bizler senelerdenberi fabrikamızın daha fazla ilerlemesini yüksek randıman vermesi için boğazı tokluğuna fedakârlıkla çalışmaktayız.

Bunu sayın işverenler daha iyi bilirler, ancak biz işçileri müteessir eden birçok yanlış kararlar yüzünden, bizim çalışmadığımızı ileriye süren sayın işletme şefimiz bizi daima hor görmektedir.

Biz işçiler çalıştığımız müesseseye nankörlük edecek kimseler değiliz. Soruyoruz bu fabrikanın işlerini yalnız işletme şefinin takdir ettiği üç beş kişi mi görüyor?.

Zaten şimdiye kadar yeni gelen âmirlerimizden hiç bir takdir görmedik. Pek sayın Umum Müdürümüz fabrika dahilini gezerken herhalde bizim dertlerimizi anlamıştır. Ve bizlere göstermiş olduğu teveccühe her zaman minnettarız.

(Devamı sa. 4 de)

Milletvekili olmak istiyormuş

Bir numaralı kapıda sık bir bayan, bekçiye anlayıuordu.

— Efendim. Her yer koşar, herkes onu tanır, herkes onu tanımasa da o herkesi tanır, Milletvekili olmak ister.

Biraz şeyce bir kız. Esmer sonra çok konuşmayı sever. Efendim fabrikada ne iş yaptığını bilmiyorum.

Ah bir türlü ismini hatırlayamadım.

Bekçi — Haa!.. Sen bizim Meliha hanımı arıyorsun, dedi.

ÇALIŞMA BAKANI

(Baş tarafı 1 de)

vasıflandırdı ki, doğrudur.

Bakanın Sendikayı ziyaresinde; Hasan Türkay ücretlerin düşüklüğünden, Cemil Gider, veremin meslek hastalığı olarak kabul edilmesinden, Sermet Caynak pazar yevmiyelerinin tam olarak verilmesinden, Nevzat Şeker, ihtiyarlık Sigortası Kanununun eksik taraflarından ve İbrahim Tafğan, Mesken darlığından bahisle işçilere ev yapmak fırsatının verilmesi için temennilerde bulunmuşlar, Bakandan tatmin edici cevaplar almışlardır.

Fakat bu arada İşçi mümessili Meliha Esenhal'dan Bakanın sizin de bir isteğiniz var mı sualine, Meliha hanım: «Sağlığınızı istiyoruz efendim. Hiç bir isteğimiz yok, Umum Müdürümüzden çok memnunuz» diyerek Sayın Adil Aktuğluğu müşkül durumda ve orada bulunanları hayret içinde bırakmıştır.

Meliha Esendalın bu hareketini bir Sendikacı arkadaş, isgüzarlık diye vasıflandırmış ve Adil beyin buna ihtiyacı yoktur, demiştir.

Sendikacılığımız hakkında görüşler

(Baştarafı sa. 1 de)

man zaman bir hayli pahalıya mal olan tecrübelerini iyi kullanabilmemiz imkânlarını bize verdiğinden adımlarımız uzun, metin, seri olmuştur.

Tecrübelerden istifade edebilmek hususunda en büyüğümüzden en küçüğümüze kadar gösterilen olgunluk şayanı dikkat ve o derecede şayanı takdirdir. Sendika çalışmalarında, işverenle iş yapan arasındaki menfaat çatışmalarının iki taraf tarafından küçük hislere kapılmaksızın, vatanperver bir görüşle, karşılıklı anlayış göstererek hal yoluna gidilmesi bize bir çok memleketlerin kanlı, karışık yollardan geçirdiği merhaleleri çok daha suhuletle geçirmek imkânını bahşetmektedir. Bu hususta çok değerli örnek vazifeleri devlet işletmeleri görmektedir. İktisadi çalışmadıkları mevzuu üzerinde durulan bu müesseseseler içtimai rollerini iyi görmektedirler.

Sendikaların partizan olmamaları, bu yola saptırılmamaları, irticanın elinde oyuncak olmamaları hususunun temini, sendikaların sol kışkırtmaların amansız bir düşmanı olmasında hiç bir şek ve şüphe bulunmaması, samimiyetsiz, mideci, sandalyacı sendika idarecilerini teşhisde gösterilen olgunluk ve nihayet sendikacılığın bizim milli içtimai, iktisadi şartlarımıza uygun bir tarzda diğer milletlerin tecrübelerinden de faydalanılarak yürütülmekte oluşu ve bunda gösterilen muvaffakıyet büyüktür.

Tek kelime ile: «İş verenle işçiyi ayni gayeye vatanın iktisadi refahı» gayesine çevirmekte hep birlikte sarfedilen gayret muvaffakıyetlerimizin altın anahtarı olacaktır. Öyle bir anahtarı elinde tutan millete açılmıyacak insanlık kapısı yoktur.

ARZUMUZ

(Baştarafı sa. 3 de)

Bilhassa hakkında pek ağır ve yersiz ithamlarda bulunulan ve bizlere her türlü yardımları esirgemiyen sayın Sicil Müdürümüze şükranlarımızı borç biliriz. Ve gönül ister ki, bütün başımızdaki şeflerden de, ayni muameleyi görelim.

Ben de şişe işçilerinin bir uzvu olduğum için Sayın Umum Müdürümüzün bu diklerimizle alâkadar olacağına inanmaktayım.

Mustafa EFSEN

İşçilerin prim meselesi

(Baştarafı sa. 1 de)

Gelelim prim olmayan işçilerimizin acı hallerine.

Bir aile ocağının reisi ayni çatı altında bulunan evlâtlarının bir kısmına öz, bir kısmını üvey evlât muamelesi yapmak acaba doğru mudur? Buna vicdanlı tek bir fert evet doğrudur, cevabını veremez. Ne yazık ki fabrikamızın yarısından fazlası üvey evlât muamelesi görmüş ve prim haklarından daima mahrum edilmiş bulunuyorlar. Bu vaziyetin hem işçinin mahrumiyetine hem de fabrikanın zararına olduğunu anlayan sendikamız primin bütün işçilerimize şamil olmasının bir zaruret olduğunu tamamile üzerinde durmaktadır. Netekim bundan bir kaç ay evvel bu hususta sendikaca sayın Umum Müdürümüze müracaat edildi. Müracaatımızın önümüzdeki yıl başında gerçekleşmesi içi nelinden geleni yapacağını vaad eden Umum Müdürümüze bütün mağdur işçilerimizin gözleri çevrilmiş bulunuyor.

Fabrikamızın meydana getirdiği istihsal üzerinde sade 500 işçinin değil, 1100 işçinin de emeği ve alın teri mevcuttur. Bunun için prim meselesinin bir an evvel halledilmesi ve bütün işçilerimize şamil olmasını bekliyor ve sayın Umum Müdürümüzün primden mahrum olan 600 işçimizi de bir an evvel bağrına bastığını görmek istiyoruz.

Hüseyin KARA

İç bünyemizde

(Baş tarafı Sayfa 1 de)

revine vekâleten ötürü 150 lira ücret ödenmektedir.

Ayrıca gece nöbetçi amirliği vazifesi fabrika mühendis ve teknisyenleri tarafından yapılmakta ise de saat 24 de vazifeli mühendisler yatarlar. Saat 24 den sabah altıya kadar usta başı ve vardiye ustaları nezaretinde fabrika çalışmakta devam eder. Şu hale göre 22-6 vardiyesinde iki saat gibi metotsuz bir nezarettin maksat ve faidesinin ne olduğu anlaşılamamaktadır.

Kezalık her nöbetçi âmiri bir aylık süre içinde 150 lira mesai ücreti alırlar ki, bu hususta calibi dikkattir.

Ayni zamanda işçilerimiz için meslek kursları açıldığı malûmdur. Bu kurslara işçiler mesai harici istirahatlerini feda ederek fiderlerken, müessesece kurs öğretmenliğine tavzif edilen kimseler mesai dahilinde bu görevlerini ifa ederler. Ayrıca da beşer lira ücretle bu mesailerinin karşılığı ödenir.

Kursa işçilerin paydostan sonra devam etmelerine rağmen öğretmenlerin mesaileri dahilinde mezkûr kurslara iştiraki ücret ödenmesini tazammun ettirmez. Şu hale göre ayrıca ücret almalarındaki isabet ve maksadı anlayamadık.

Yukarıda arzettiğim birkaç vaka bazı mühendis ve teknisyenlerin vasıtalı olarak mültefit olduklarını göstermektedir. Bizler bu zevatın aldıkları para üzerinde durmuyoruz. Ancak kendilerinin aldığı maaşlar az ise, müessesemizde bu kıymetli elemanlarını tatmin etmek lüzumuna kani ise, vasıtalı olarak munzam ücret ödeme yollarını bırakması ve esas maaşlara münasip zamlar yapması şayanı tercihtir.

Ayrıca müessesenin böyle bir zammı yapmaya mali takati yok ise bilvasıta mesnetsiz iltifatları modern manâdaki işletmecilik hareket ve zihniyetinde yerinin olmadığı artık anlaşılsa gerek.

Hikâye

Hikâye Gibi

— 2 —

Yazan: N. Ş.

Gece saat onbir. Floryada banliyö trenini bekliyoruz. Bekliyoruz diyorum. Zira Behzat Varan yalnız değildir artık. Beraberimde Sirkeciden trene binerken bahis ettiğim kadın var.

Bu kadınla, bir gün içinde arkadaşlık hudutlarını çok geride bıraktık.

O - Sevim - Sözde bir kız, ben ise Lise on imtihanını verip tahsilimi tamamlamıya çalışacak bir talebe.

★

İstanbula niçin geldim?

Babam bulunduğumuz kasabada ilk tahsilimi tamamladıktan sonra Vilâyet merkezindeki liseye gönderdi.

Onuncu sınıfa kadar - arasıra dönerek - okudum. Fakat onuncu sınıfta dersler angarya gelmeye başladı. Bunun neticesi olarak iki yıl üst üste sınıfta kaldım.

Ev halkı telâşlanıyor ve biteviye beni sıkıştırıyor, fakat her defasında bender, hocalar garez gidiyor cevabını alıyorlardı.

Tenbellik, daha doğrusu mektep harici hayat sınıfta kalmama sebep oluyordu. Tabiiki bizimkilere bunları söyleyemezdim.

Ailem pek zengin olmamasına rağmen İstanbul Liselerinden birine gönderilmeme karar verdiler.

Bir hafta içinde kaydımı yaptırmam ve imtiyanlara girmef lâzım. Halbuki beş altı günden beri Sevimle dolaşmaktan vakit bulup mektebe gidemiyorum.

★

Mekteplere giriş müddeti sona erdi, eve bir mektup yazarak vaziyeti - biraz değişik olarak - bildirdim ve para istedim. Sevimden yakayı sıyırdım, fakat mektebe kakıt olmadıktan ve bütün paramı bitirdikten sonra.

(Devamı var)

Şu Garip Dünya!

